



Renforcer la cohésion d'équipe et son efficacité avec la Process Com®

Vous avez besoin de redonner une dynamique à votre équipe en optimisant ses forces et en travaillant sur ses points à améliorer. Vous souhaitez ressouder les liens entre vos collaborateurs et rendre leur travail en équipe plus performant. Avec cette formation intra sur la Process Com®, vous pourrez répondre à tous ces objectifs, pour renforcer votre capacité et votre qualité de travail en équipe de façon durable.

Prérequis :

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.
Il est demandé aux participants de remplir un questionnaire en amont du présentiel pour établir leur inventaire de Personnalité Process Com ®

Personnes concernées :

Cadres, responsables d'équipe, chefs de projet, managers de proximité, membres d'une équipe de travail

Durée :

2 jours en journées d'étude
(21 Heures)

Tarifs :

Peut être financé par l'OPCA de votre entreprise.
Uniquement en Intra : Me contacter

Formation Process Communication Model ®

Les Objectifs :

- Développer la cohésion et l'efficacité de l'équipe par une communication plus efficace.
- comprendre le mode de fonctionnement de l'équipe et la signification des incompréhensions, des malentendus, des mésententes et des conflits.
- acquérir un langage et des outils communs pour une communication positive.
- optimiser la communication de l'équipe vis-à-vis des autres partenaires, internes ou externes à l'entreprise.



Pédagogie :

- Un Inventaire de Personnalité est fourni à chaque participant afin de comprendre son fonctionnement et d'expérimenter le modèle à travers son Inventaire de Personnalité ;
- une mise en perspective de l'équipe sous l'angle Process Com Quality Team® ;
- un modèle accessible, rapide et pragmatique pour reconnaître rapidement son type de fonctionnement et celui de l'équipe ;
- des mises en situations collectives, des entraînements pratiques en groupe et les conseils personnalisés de l'intervenant, certifié à la Process Com® ;
- un plan d'actions détaillé issu du travail collectif remis après la session.

Intervenant : L'animation de la formation à la Process Com : elle est assurée exclusivement par un réseau de formateurs et coach certifiés par la société Kalher Communication.



Christophe Petit.

Consultant formateur certifié Process communication Model® par Kalher France et formateur certifié NLPLN par l'institut Repère à Paris. Après 15 ans d'expérience en tant que chef d'entreprise et conseil en image de soi et des groupes, il devient formateur pour plusieurs centres de formation. Auteur de 21 livrets de formations qualifiantes pour une école de formation à Paris, il s'est formé en PNL, en Analyse transactionnelle, en organisation des entreprises. Puis il passe une certification de formateur NLPLN, et ensuite une certification en tant que consultant formateur en PCM.

Dimension 6 P est une activité du groupe d'ITG.

Programme :

Introduction à l'esprit d'équipe et la PCM :

- La dynamique de groupe versus la dynamique individuelle
- la Process Com® et ses deux piliers fondamentaux comme méthode de cohésion

Mieux se connaître et connaître chaque membre de l'équipe :

- Comprendre ses comportements et ceux de ses collaborateurs par la Process Com® ;
- découvrir les 6 types de personnalités par les zones de perceptions : pensées, émotions, opinions, etc... ;
 - ✓ comportements,
 - ✓ leurs caractéristiques,
 - ✓ leurs points forts,
 - ✓ leurs différences ;
- comprendre les combinaisons possibles et leurs conséquences sur le mode de communication ;
- identifier son profil et son mode de fonctionnement.

Application pratique : valider son profil au travers de son Inventaire de Personnalité :

- Comprendre l'importance de la prise en compte des besoins psychologiques pour garder la motivation.

Optimiser l'intelligence collective en apprenant à garder une équipe motivée :

- Découvrir la cartographie de l'équipe avec ses forces, ses points de vigilance, ses besoins ;
- analyser les comportements gagnants qui font avancer l'équipe ;
- identifier les risques de mécommunication et les séquences de stress possibles : incompréhensions, malentendus, mésententes et conflits ;
- apprendre à développer de nouveaux comportements pour utiliser le plein potentiel de chacun et élargir le spectre des compétences ;
- définir un plan d'actions pour garder la cohésion et la motivation de l'équipe à un niveau optimal.